

Санкт-Петербург 2020



**УПРАВЛЯЙТЕ  
КОМПЕТЕНЦИЯМИ  
ПЕРСОНАЛА**

## Управляйте компетенциями персонала для достижения планов развития

Комплексная модель трансформационных компетенций ИМИБА позволит управлять ключевыми компетенциями сотрудников для развития предприятия в современных условиях.

## Особенности подхода ИМИБА

Разработайте модель компетенций Вашей компании, и применяйте ее для управления компетенциями персонала, обеспечивающих успешное выполнение планов развития компании.

### Системный подход

Профессиональные, управленческие и деловые компетенции взаимосвязаны и отражают знания и навыки, приводящие к конкретным результатам.

### Стратегический подход

Модель компетенций направлена на развитие знаний и навыков не только настоящего, но и будущего, определяемого процессами цифровизации.

### Управление по целям

Компетенции, составляющие модель, направлены на развитие качественных характеристик персонала в единой системе управления целями компании.

## Преимущества

### Гибкость

Модель компетенций ИМИБА является контурной и позволяет учитывать особенности культуры и поведения сотрудников, определяющие успех конкретной компании.

### Обеспечение взаимосвязи

Модель компетенций позволяет связать поведение сотрудников со стратегией и тактикой организации. Она обеспечивает понимание, какие качества сотрудников, проявляемые в их ежедневной работе, приводят к поставленной цели.

### Подтверждено наукой и практикой

Эффективность применения моделей компетенций в бизнесе доказана наукой и многолетней международной практикой.



## Ожидаемые результаты

### Возможность оценить

Применение модели компетенций позволит оценить реальное состояние возможностей человеческих ресурсов и их потенциал.

### Отдача от инвестиций в обучение

Программы обучения, разработанные на основе взаимосвязи компетенций персонала и целей компании обеспечивают отдачу инвестиций в человеческий капитал.

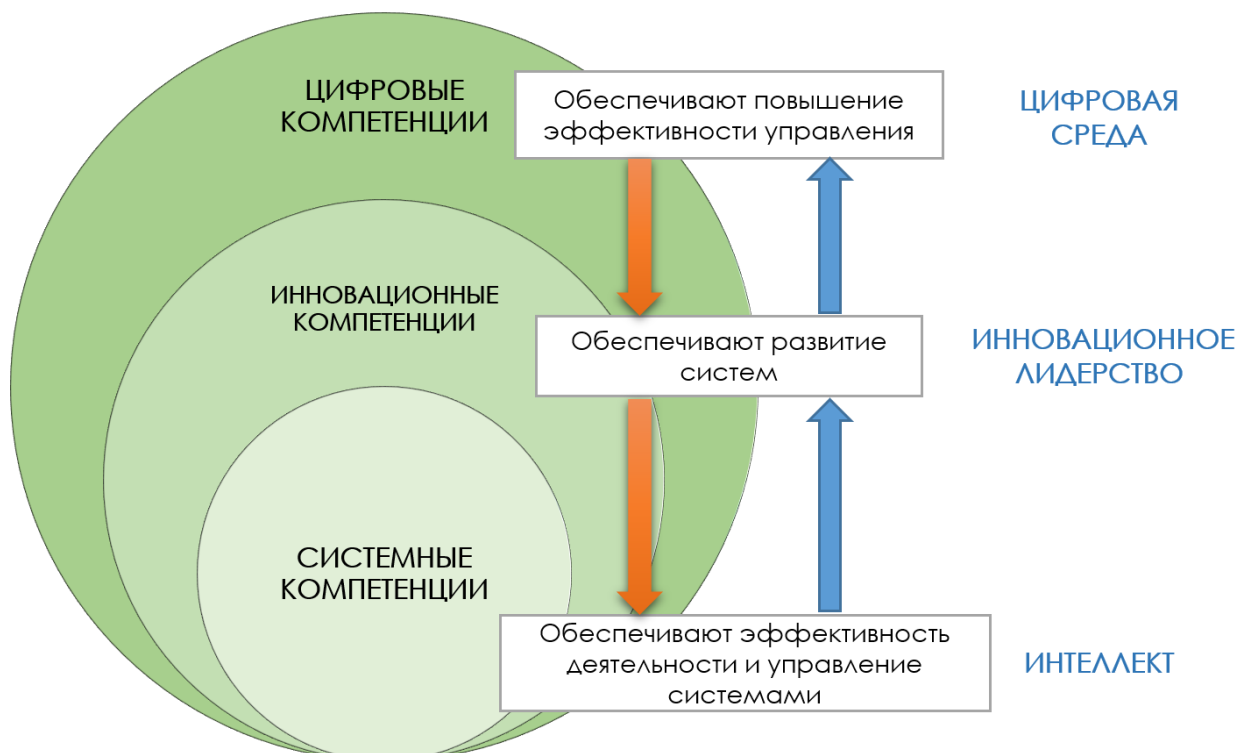
### Целевое управление квалификаций

Применение модели компетенций в организации позволит выстроить систему управления не только профессиональными знаниями и навыками сотрудников, но и их деловым поведением, развитием личных качеств, положительно влияющих на результаты работы.

## Возможности

- Запросите модель компетенций ИМИБА и примените ее для управления компетентностью персонала.
- Разработайте на основе модели ИМИБА собственную модель компетенций, учитывающую особенности Вашей организации.

## Модель компетенций ИМИБА





## Опыт ИМИБА

Консультанты и тренеры АНО ДПО «ИМИБА» обладают колоссальным опытом в применении компетентностного подхода в обучении и развитии персонала.

Ежегодно реализуется около 200 различных образовательных и консалтинговых проектов для клиентов в различных отраслях экономики. В целом за годы работы клиентами «ИМИБА» стали более 500 предприятий по всей стране.

На постоянной основе осуществляется сотрудничество с предприятиями Объединенной двигателестроительной корпорации (ОДК), Объединенной судостроительной корпорации (ОСК), ПАО «Газпром нефть», Центробанка РФ, Сбербанка, РЖД, РосАтома и Ростеха и др.

Ведущие образовательные центры повышения квалификации Москвы и Санкт-Петербурга работают по программам ИМИБА и приглашают тренеров и консультантов ИМИБА для проведения занятий по теме «Процессное управление» со своими слушателями. Среди них: Университет технологий управления и экономики (СПб), Политехнический университет Петра Великого (СПб), ЦНТИ Прогресс (СПб-Москва), Учебный центр «Финконт» (СПб-Москва), Московская бизнес школа (СПб-Москва), Русская школа управления (СПб-Москва).

Команда ИМИБА имеет опыт руководства и реализации консалтинговых проектов по управлению кадровым резервом с 1998 года. Реализовано более 40 проектов.

Такие компании, как ЛСР, ОДК-Климов, ТД Аникс, Алтапресс, Омский бекон и др. основывают свою работу с кадровым резервом на основе подхода GMT.

### Среди клиентов:

Henkel, Siemens, Nestle, Magna International Rus, ГК ИЛИМ, Ростелеком, Метрополитен СПб, СТД Петрович, Аэрофлот, Лента, ГК ЛСР, Северо-Западная Газовая компания (СПб), ГК Континент (Москва), АМА (СПб), СДС Энерго (Кемерово), ГК Гефест (СПб), Вендинг Про (СПб), ОАО Климов, ФОС-Агро, Такси-бетон, СПб, Магнитогорский металлургический комбинат, Первая грузовая компания, Алтайская Ярмарка (Барнаул), РОСПЕЧАТЬ, ТД Аникс (Бийск), Алейскзернопродукт, Аксес-энерго (Казахстан), Алтайагротех, Консиб, Станкоцепь, Электроприбор (СПб), Промышленно-металлургический комплекс (Москва), завод Полимер (Барнаул), Кубаньэнерго, Ленэнерго, Газпромнефть Бизнес-сервис, ГЕРОФАРМ, Кронштадский морской завод, Средне-Невский судостроительный завод, Юнион Финанс (СПб), 103 Трест (СПб), Appeta (СПб), Акрон (В. Новгород), Росэнерго, Спасские ворота, Granmullino, ЛОЭСК (СПб), Интерлизинг (СПб), Prostortelecom, Сибирский цемент, Барнаулский химический завод, Дека (Квас Никола), ГазАвтоматика (Москва), Вагон Игрушек (В.Новгород) и др.

## КОНТАКТЫ

Институт менеджмента, инноваций и бизнес-анализа, Санкт-Петербург

Web-адрес: [www.imiba.ru](http://www.imiba.ru)

Почта: [ISchukina@imiba.ru](mailto:ISchukina@imiba.ru)

Телефон: +7 921 985 86 40

Руководитель направления: Ирина Щукина

Лицензия об образовательной деятельности № 3472 от 09.06.2018

**РАЗВИВАЙТЕ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ  
ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ**