

Санкт-Петербург 2020



**ИЗМЕНИТЕ КУЛЬТУРУ
КОМПАНИИ И ДОБЕЙТЕСЬ
ВПЕЧАТЛЯЮЩИХ УСПЕХОВ**



Постройте культуру компании, вдохновляющую на успех

Измените культуру вашей компании при помощи AKADS – методики, разработанной ИМИБА совместно с компанией Go Big (Чехия). Вы сможете проанализировать существующий уровень культуры, спроектировать и применить оптимальный способ ее совершенствования.

Особенности подхода ИМИБА

Методика управления развитием корпоративной культуры AKADS обеспечивает новый импульс в развитии бизнеса.

Ценностный подход

В основе методики AKADS лежит ценностное управление. Она закладывает лучшие ценностные установки в корпоративную культуру компании, обеспечивающие ей возможности отвечать на современные вызовы рынков.

Развитие компетенций

Развитие компетенций на всех уровнях управления гарантирует неуклонное движение компании к успешной трансформации корпоративной культуры.

Системные изменения

Изменения касаются не только ценностей и поведения сотрудников, но и стандартов управления и работы сотрудников.

Преимущества

Лучшие практики

Методика AKADS включила в себя лучшие практики управления корпоративной культурой.

Наличие результата

Методика AKADS – это не тренинг и не один из HR-инструментов. Это конкретные этапы и шаги, которые изменяют людей.

Проверено временем

Методика AKADS уже более 15 лет применяется нами для исследования и развития компаний. Ни размер, ни профиль компании не влияют на ее универсализм.

Ожидаемые результаты

Развитие компетенций

100% участников проектов AKADS утверждают, что их компетенции выросли. Чему способствовала как сама внедряемая система компетенций, так и та проектная деятельность, в которой они приняли активное участие.

Вовлеченность

Немногие HR технологии могут поставить себе в заслугу серьезную вовлеченность персонала в процесс изменений. Проекты AKADS активно вовлекают в процесс изменений практически всех работников, ведут к сплочению и повышению командного взаимодействия на всех уровнях, в том числе и в кросс-функциональном взаимодействии.

Улучшение климата

Реализуемые изменения меняют людей, их взаимодействие становится более конструктивным, развиваются партнерские отношения. Улучшается взаимодействие с внешними и внутренними клиентами. Снижается уровень напряженности и конфликтности. Совместная работа над совершенствованием организации и ее процессов повышает уровень инновационного потенциала компании.

Конкурентоспособность

Изменение стандартов работы и оценки вклада персонала, сопровождающие внедрение AKADS, повышает конкурентоспособность компаний.

Типовой AKADS-проект



КОНТАКТЫ

Институт менеджмента, инноваций и бизнес-анализа, Санкт-Петербург

Web-адрес: www.imiba.ru

Почта: ISchukina@imiba.ru

Телефон: +7 921 985 86 40

Руководитель направления: Ирина Щукина

Лицензия об образовательной деятельности № 3472 от 09.06.2018

**СОЗДАЙТЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ УСПЕШНОГО
РАЗВИТИЯ!**
