

Санкт-Петербург 2020



**ПРОФЕССИОНАЛЬНО
УПРАВЛЯЙТЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ
В ВАШЕЙ КОМПАНИИ**



Обеспечьте гарантированный успех своим проектам

Поддержите изменениями таким образом, чтобы они приносили вам ожидаемые результаты. Используйте многократно проверенную методику управления изменениями «5x6x5» и гарантируйте успех своих внедрений и преобразований.

Особенности подхода ИМИБА

Методика управления изменениями «5x6x5» - комплексный подход к управлению проектами внедрения/изменений.

Проектный подход

Многие внедрения/изменения совершаются в условиях неопределенности, что повышает их риски. Используемая методика основывается на проектном подходе, что позволяет методично, шаг за шагом реализовывать задуманное и достигать целей и результатов.

Знание людей

Методика 5x6x5 учитывает особенности отношения сотрудников к нововведениям. И потому содержит обязательные психологические техники и инструменты, которые позволяют снизить «накал сопротивления». Большое внимание вовлечению и мотивации способствует тому, что внедрению/изменению обеспечивается максимально возможная поддержка в коллективе.

Системный подход

В проекте внедрения/изменения нет мелочей. Четкий алгоритм и отработанные в течение 15 лет применения техники управления проектом и людьми позволяют системно добиваться успеха.

Преимущества

Лучшие практики

Методика управления изменениями «5x6x5» основывается на лучших практиках управления проектами и вовлечения людей.

Проверено временем

Методика управления внедрением/изменениями «5x6x5» прошла многолетнюю проверку на десятках предприятий различных отраслей. И везде, где придерживались ее требований, удавалось выполнить поставленные задачи в установленные сроки и с соблюдением параметров запланированного бюджета.

Адаптивность

Методика управления внедрением/изменениями «5x6x5» не требует серьезных изменений в системе управления организацией и не нарушает установленных правил корпоративной культуры. Действия, которые выполняют участники проекта внедрения/изменений, просты для восприятия, логичны и результативны, что вовлекает персонал в реализуемые инновации. Этот факт резко повышает шансы на то, что внедрение/изменение не будет проведено формально «для галочки».

Ожидаемые результаты

Достижение результата

Ни одна из известных методик управления проектами внедрения/изменения не обеспечивает столь высокого % успешных реализаций, как методика «5x6x5».

Вовлеченность

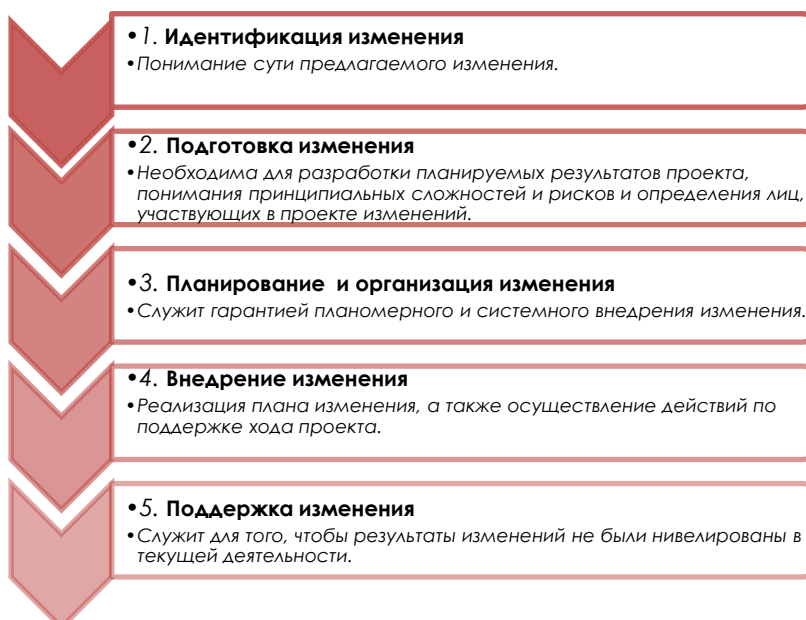
Участники проектов, реализованных по методике «5x6x5», отмечают, что они реально были вовлечены в изменения, понимали их смысл и искренне поддерживали их.

Сроки

Соблюдая требования методики «5x6x5», вы можете быть спокойны за сроки внедрения.

Воспроизводимость

Как показала практика, однократное участие управленцев компании в проекте, организованном по правилам методики «5x6x5», позволяет быстро освоить предлагаемый метод для дальнейшего самостоятельного управления проектами внедрения/изменений.



КОНТАКТЫ

Институт менеджмента, инноваций и бизнес-анализа, Санкт-Петербург

Web-адрес: www.imiba.ru

Почта: ISchukina@imiba.ru

Телефон: +7 921 985 86 40

Руководитель направления: Ирина Щукина

Лицензия об образовательной деятельности № 3472 от 09.06.2018

ГАРАНТИРУЙТЕ УСПЕХ СВОИМ ИННОВАЦИЯМ
