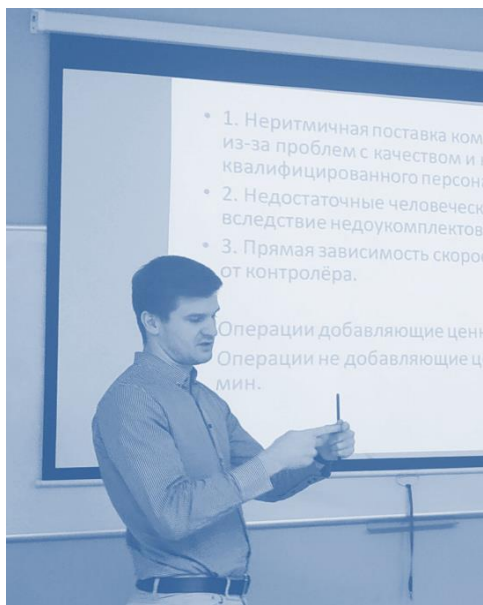


Санкт-Петербург 2020



---

**СОЗДАЙТЕ ЛУЧШУЮ  
КОМАНДУ УПРАВЛЕНЦЕВ**

---



## Обеспечьте себя лучшими управленческими кадрами

Воспользуйтесь преимуществами GMT (Growing Managers Technology – Технология выращивания менеджеров) и ощутите изменения в привычках и в поведении управленческой команды.

## Особенности подхода ИМИБА

Примените GMT и создайте систему непрерывного воспроизводства менеджмента своей организации. Это решит проблему дефицита эффективных управленцев.

### Ценностный подход

В основе GMT лежит ценностное управление и принцип «естественного отбора и выращивания» лучших.

### Развитие компетенций

Используя технологию GMT, вы получаете взрывной рост управленческих и профессиональных компетенций управленцев организации.

### Деятельностный подход

Мы точно знаем, что стать управленцем можно только управляя чем-то и/или кем-то. Поэтому все руководители и «резервисты», прошедшие через GMT, реально могут управлять более результативно, чем их коллеги.

## Три возможности получения выгод от GMT

У предприятия есть три возможности воспользоваться преимуществами GMT

- Получить сопровождение от ИМИБА при внедрении технологии в своей организации.
- Подготовить специалистов «Инструктор программы GMT» и с их помощью внедрить технологию.
- Приобрести пособие «Технология GMT» и внедрить ее самостоятельно.

## Преимущества

### Уникальная технология

GMT – это современная динамичная форма развития не только персонала, но и организации в целом. Ее применение способствует рождению креативных, смелых идей, позволяет открыть новые источники управленческой эффективности и роста.

### Управление талантами

GMT – это лучший способ оценить и развить таланты вашей организации. В настоящий момент GMT – самый объективный инструмент оценки управленческих компетенций и человеческих качеств сотрудников, а также их развития, направленного на повышение экономической эффективности.

### Окупаемость вложений

GMT – это единственная на сегодняшний день hr-технология, эффективность которой возможно измерить в виде конкретного финансового результата. Средства, вложенные компанией в программу GMT, возвращаются уже в процессе внедрения.

### Команда

GMT – это отличный шанс сформировать управленческую команду. Общие идеи, преодоления и победы в ходе участия в программе GMT – лучший способ быстро и надежно сплотить от рядовых сотрудников до топ-менеджеров.

## Ожидаемые результаты

### Согласованность результатов и эффект

В результате участия в программе GMT ее участник вырабатывает в себе недостающие навыки управления людьми и проектами. Организация получает готового (теоретически и практически) руководителя нового уровня, а также экономический эффект, нередко исчисляемый миллионами рублей.

### Решение проблем

Применяя GMT, организации зачастую получают возможность решить ряд проблем, до которых ранее «не доходили руки».

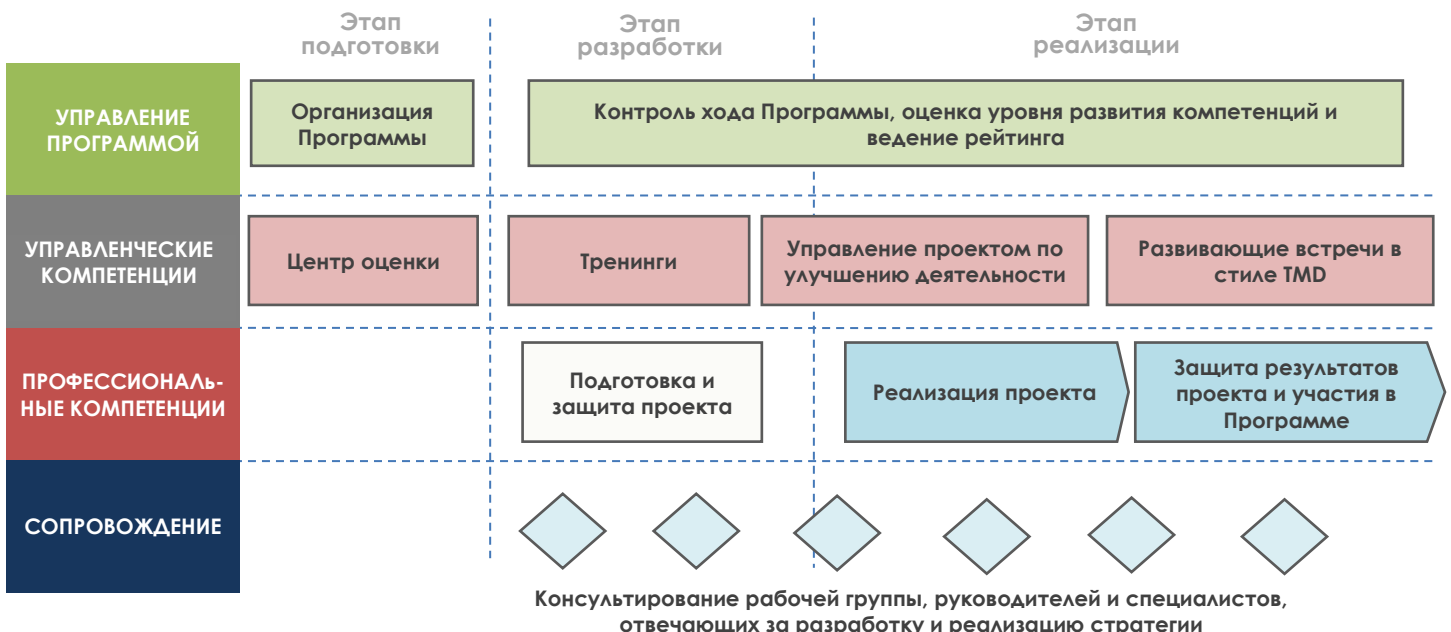
### Умение управлять

Прошедшие «Школу GMT» руководители умеют проектировать решение сложных задач, организовывать их выполнение и добиваться амбициозных результатов. Такие руководители способны не только заниматься собственным развитием, но и «выращивать под собой» новые кадры.

### Конкурентоспособность

Каждая активность участников Программы GMT направлена на реализацию конкретного проекта по улучшению деятельности организации. Поэтому каждое мероприятие Программы напрямую увеличивает конкурентоспособность организации. А эффекты от этих мероприятий могут быть измерены.

## Программа GMT





## Опыт ИМИБА

Консультанты и тренеры АНО ДПО «ИМИБА» обладают значительным опытом в развитии кадрового резерва предприятий и обучения руководителей.

Ежегодно реализуется около 200 различных образовательных и консалтинговых проектов для клиентов в различных отраслях экономики. В целом за годы работы клиентами «ИМИБА» стали 500 предприятий по всей стране.

На постоянной основе осуществляется сотрудничество с предприятиями Объединенной двигателестроительной корпорации (ОДК), Объединенной судостроительной корпорации (ОСК), ПАО «Газпром нефть», Центробанка РФ, Сбербанка, РЖД, РосАтома и Ростеха и др.

Ведущие образовательные центры повышения квалификации Москвы и Санкт-Петербурга работают по программам ИМИБА и приглашают тренеров и консультантов ИМИБА для проведения занятий по теме «Процессное управление» со своими слушателями. Среди них: Университет технологий управления и экономики (СПб), Политехнический университет Петра Великого (СПб), ЦНТИ Прогресс (СПб-Москва), Учебный центр «Финконт» (СПб-Москва), Московская бизнес школа (СПб-Москва), Русская школа управления (СПб-Москва).

Команда ИМИБА имеет опыт руководства и реализации консалтинговых проектов по управлению кадровым резервом с 1998 года. Реализовано более 40 проектов.

Такие компании, как Группа ЛСР, ОДК-Климов, ТД Аникс, Алтапресс, Омский бекон и др. реализуют свою работу с кадровым резервом с применением технологии GMT.

### Среди клиентов:

Henkel, Siemens, Nestle, Magna International Rus, ГК ИЛИМ, Ростелеком, Метрополитен СПб, СТД Петрович, Аэрофлот, Лента, ГК ЛСР, Северо-Западная Газовая компания (СПб), ГК Континент (Москва), АМА (СПб), СДС Энерго (Кемерово), ГК Гефест (СПб), Вендинг Про (СПб), ОАО Климов, ФОС-Агро, Такси-бетон, СПб, Магнитогорский металлургический комбинат, Первая грузовая компания, Алтайская Ярмарка (Барнаул), РОСПЕЧАТЬ, ТД Аникс (Бийск), Алейскзернопродукт, Аксесс-энерго (Казахстан), Алтайагротех, Консиб, Станкоцепь, Электроприбор (СПб), Промышленно-металлургический комплекс (Москва), завод Полимер (Барнаул), Кубаньэнерго, Ленэнерго, Газпромнефть Бизнес-сервис, ГЕРОФАРМ, Кронштадский морской завод, Средне-Невский судостроительный завод, Юнион Финанс (СПб), 103 Трест (СПб), Appeta (СПб), Акрон (В. Новгород), Росэнерго, Спасские ворота, Granmullino, ЛОЭСК (СПб), Интерлизинг (СПб), Prostortelecom, Сибирский цемент, Барнаульский химический завод, Дека (Квас Никола), ГазАвтоматика (Москва), Вагон Игрушек (В.Новгород) и др.

## КОНТАКТЫ

Институт менеджмента, инноваций и бизнес-анализа, Санкт-Петербург

Web-адрес: [www.imiba.ru](http://www.imiba.ru)

Почта: [ISchukina@imiba.ru](mailto:ISchukina@imiba.ru)

Телефон: +7 921 985 86 40

Руководитель направления: Ирина Щукина

Лицензия об образовательной деятельности № 3472 от 09.06.2018

---

*ПОЛУЧИТЕ ЛУЧШУЮ КОМАНДУ УПРАВЛЕНЦЕВ*

---